



ผลของการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดย
หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙



ผลของการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะสาหร่าย	๙ มิ.ย. ๖๙	๑. รับรู้กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานของส่วนงานต่อกระบวนการ ประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่ บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๔. เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์พร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๕. ร่วมจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กร รวมทั้งแนวทาง ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควร กระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งใน ส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป	 

๒	ประชุมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑๕ มิ.ย. ๖๙	๑. เป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาหร่าย ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าประชุม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมประชุมในการนำไป เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการ ทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ๕. เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกท่าน เข้าใจและยึด มั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ทำให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพ ให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส	 
---	--	-------------	---	---